

Lara Mang-Joubert

Conseil & Formation

Animer un changement vivant au cœur des Transitions de société

OXALIS-scop SA

COMPTOIR-Etic - Bat. Woopa- 10 avenue des Canuts, 69120 Vaulx-en-Velin
Contact : lara.mang.joubert@gmail.com Mobile : +33 (0)6 24 67 05 87



Parcours synthétique

Lara Mang-Joubert exerce son activité de consultante et formatrice au sein de la coopérative d'entrepreneur.e.s OXALIS-scop depuis juin 2011. Elle a fait ce choix pour être en cohérence avec les valeurs du développement durable. Son parcours conjugue une **formation scientifique** par la recherche, une excellente connaissance des **enjeux écologiques de terrain** et une passion pour **les enjeux humains et la diffusion des changements** :

- 2011-2015** : Consultante et formatrice au sein d'OXALIS-scop (références ci après)
- 2009-2010** : Master 2 « Ethique et Développement Durable » à la faculté de philosophie de Lyon.
- 2007-2009** : Expertise scientifique et accompagnement des publics citoyens et professionnels sur les enjeux de santé-environnementale.
- 2005-2007** : Chercheuse post-doctorale dans une multinationale pharmaceutique à Genève.

Formation initiale

- **Master2 « Ethique et développement durable »**, Université Lyon 3 (2010)
- **Doctorat en Neurosciences**, CNRS, Université de Montpellier (2004)
- **Diplôme d'ingénieur.e**, Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Montpellier (2000)

Domaines d'intervention

Lara Mang-Joubert collabore avec différents partenaires et intervient régulièrement pour des missions de conseil, de formation ou d'accompagnement dans les domaines suivantes :

- **Accompagnement du changement dans le cadre de la Transition** : analyse des pratiques, prise en compte des résistances et motivations profondes à l'action, travail sur les postures professionnelles, enjeux éthiques, appropriation des concepts de sociologie et de psychologie sociale pour un éclairage des projets d'écologie technique.
- **Santé-environnementale** : expertise scientifique, enjeux de société, prévention et pédagogie du changement autour des modes de vie (prévention).
- **Dynamiques d'Intelligence Collective** : comment faciliter une dynamique territoriale inter-acteurs et une créativité nouvelle autour des enjeux de Transition.
- **Egalité entre les femmes et les hommes** : prise en compte des lunettes « genre » pour donner toutes ses chances au changement sociétal vers plus de durabilité.
- **Médiation conceptuelle et interface entre acteurs** pour des projets de recherche-action dans le domaine de l'écologie en collaboration avec des laboratoires de sciences humaines.

Quelques exemples de références :

ADEME Rhone-Alpes

Formation à la dynamique d'intelligence collective destinée aux réseaux de chargés de mission (TEPOS, Zero Dechets, ..)- 2015-2016.

Région Rhône-Alpes

Accompagnement du réseau des porteurs de projet du dispositif « Rhonalpins Eco-citoyens » - Conception et animation de 6 sessions - 2015 - Contact : Cécilia Pozzo, DCESE

Réseau « FAIR(e) un monde équitable »

Formations et accompagnements pour la prise en compte des enjeux du changement dans la promotion des produits issus du commerce équitable. 2015.

CORABIO

Accompagnement du réseau des GAB de Rhône-Alpes dans leur stratégie régionale . 2014-2015
Formation des chargés de mission à l'accompagnement des agriculteurs en reconversions Bio - 2014

Institut Négawatt

Formation et accompagnement des EIE de Rhône-Alpes sur les enjeux humains liés au volet sobriété énergétique du scénario Négawatt – 2015 – Contact : Noémie Zambeaux, réseau IERA

ADEME Ile de France

AMO pour la définition du plan de stratégie « consommation durable » de l'ADEME Ile de France. Etude sur les enjeux psychologiques et sociologiques liés au changement des modes de consommation. 2013-2014.

WECF France

Formation et accompagnement du réseau d'animatrices Nesting sur les enjeux d'accompagnement du changement en Santé-environnementales (prévention et changement des modes de vie auprès des jeunes parents pour limiter l'impact des perturbateurs endocriniens sur la santé des populations).
4 à 6 formations annuelles depuis 2013.-

IFREE

Conception et animation d'un module de formation "accompagnement du changement" spécifiquement destiné aux animateurs EEDD du réseau IFREE –Interventions en 2013-2014 et 2015

URCPIE Rhône-Alpes

Mission de recherche-action et d'accompagnement avec le réseau "EcoAttitude" des CPIE de Rhône-Alpes– 2013-2014 -2015

Etat de Genève (Suisse)

Accompagnement du Service de Management Environnemental pour la mise en place des Semaines Energie au sein des bâtiments de l'Etat. Construction d'un outil interne d'évaluation des changements. 2014 – Contact: Flora Madic, responsable Système de Management Environnemental de l'Etat de Genève

Présentation de la structure

1.1 Un regard vivant sur les (éco)changements

*"La vie est par essence un changement permanent.
Cultiver le changement comme un plaisir, comme une force,
c'est inspirer un élan vivant au cœur de nos projets."*

Le véritable changement ne peut se décréter. Au contraire, il se cultive et s'accompagne sur le terreau fertile des besoins profonds, en tenant compte de ce qui est « vivant », au présent : résistances et élans.

1.2 Lara Mang-Joubert : accompagner et connecter

*"Une énergie insoupçonnée surgit des connections nouvelles
qui s'établissent entre les individus, les structures et les domaines de compétences.
Oser la rencontre, oser l'ouverture vers l'Autre :
immanquablement, le changement va suivre..."*

Consultante et formatrice, **Lara Mang-Joubert contribue à la Transition vers une société plus durable** en proposant aux acteurs de terrain (associatifs et institutionnels) une **prise en compte des dynamiques humaines du changement dans le contexte de l'écologie**.

Titulaire d'un Doctorat en Neurosciences, Lara Mang-Joubert a orienté son parcours vers les sciences humaines et sociales avec un Master 2 en Ethique et Développement durable. Elle exerce depuis 2011 son activité au sein de la scop Oxalis. Elle considère que l'accompagnement des changements environnementaux passe par **une intégration des enjeux psychologiques et sociologiques au sein des dispositifs techniques**. Elle anime des formations auprès des acteurs de l'écologie depuis 2010, sur les territoires Français et en Suisses, proposant ses connaissances en sciences humaines, son savoir-être et son expérience de terrain.

Elle a notamment développé une expertise sur les questions de santé-environnementale, sur l'accompagnement du monde agricole et des acteurs de l'éducation à l'environnement (EEDD).

Au fil des expériences, elle a pu constater que le changement écologique et sociétal ne se décrète pas. En revanche, il peut se cultiver de façon systémique. **Chaque projet mérite ainsi une prise en compte unique, sur mesure, en fonction de son « terreau » et de l'écosystème d'acteurs considéré**. Lara Mang-Joubert propose donc à ses partenaires de projet une **co-construction participative de la méthodologie et des outils** autour des trois axes suivants :

- **Conseil**

Il est parfois judicieux de porter un regard extérieur sur les dynamiques de projets en cours afin de détecter les résistances cachées, les fonctionnements récurrents, mais aussi les « graines de changement » les plus prometteuses. Une appropriation interne d'un nouveau regard sur le changement est ensuite cruciale pour éviter les écueils les plus courants et développer une gouvernance créative et innovante sur ces sujets.

- **Formations-actions**

Pour cela, rien ne remplace la formation-action. Destinées à favoriser un transfert de connaissances théoriques sur les dimensions psychologiques et sociologiques du changement, ces formations-actions s'attachent également à une réelle mise en pratique en proposant par des applications concrètes, adaptées aux besoins de terrain des participant.e.s. L'énergie du groupe est systématiquement mobilisée, pour une expérience vécue des dynamiques du changement.

- **Coordination de projets et recherche-action**

Lara Mang-Joubert connaît particulièrement bien le monde de la recherche et les enjeux de la construction de projets aux interfaces, entre acteurs de terrain et chercheurs universitaires. Elle propose ses compétences pour des projets originaux cultivant le changement par de nouveaux liens entre les savoirs.

Selon les besoins du projet il est possible de faire appel aux compétences complémentaires d'un large éventail de collaborateur.e.s spécialisé.e.s (coaching, théâtre d'entreprise, théâtre forum, animations cartographiques, expertises techniques et scientifiques diverses...).

1.3 Identité administrative : OXALIS-Scop SA

Lara Mang-Joubert a fait le choix de rejoindre Oxalis-Scop SA, une coopérative d'entrepreneur.e.s attachée aux valeurs du développement durable.

1.2.1 Une coopérative d'entrepreneur.e.s salarié.e.s

OXALIS-Scop SA est **une coopérative d'activités** créée en 1997 dans le massif des Bauges en Savoie. Implantée aujourd'hui dans plusieurs régions françaises, elle apporte un cadre économique, juridique et social à des personnes qui souhaitent créer ou pérenniser leur activité économique.

Par sa culture coopérative, Oxalis met en oeuvre des moyens respectueux de l'autonomie des personnes et favorise une synergie entre elles. La **mutualisation des fonctions de l'entreprise**, l'accompagnement personnalisé, la possibilité de démarrer progressivement, la rencontre d'autres créateurs d'activité, renforcent les chances de réussite de chacun. Chaque entrepreneur salarié peut se consacrer uniquement à sa production de biens ou de services en étant allégé des tâches administratives et comptables. Il participe pleinement à la vie de la coopérative.

OXALIS-Scop SA compte à ce jour plus de **180 entrepreneur.e.s** qui développent leur propre activité de façon indépendante et plus 16 salarié.e.s qui assurent le fonctionnement quotidien de la structure commune.



1.2.2 Une expertise dans le champ du développement durable

De nombreux entrepreneurs salariés interviennent dans la formation, le conseil et l'accompagnement de projets auprès de collectivités territoriales, entreprises et associations.

Les **domaines d'expertise** représentés sont très majoritairement en lien avec les enjeux du **développement durable** : Eco-développement - Eco-construction - Éducation à l'environnement – Urbanisme - Prévention des risques - sécurité au travail – environnement - Sociologie - ressources humaines - Egalité entre les femmes et les hommes - Accompagnement socioprofessionnel - Développement social - Accompagnement au changement dans les organisations - Gestion financière – Communication – TIC -Innovation...

1.2.3 Une cohérence environnementale au quotidien

Comment incarner en cohérence ces choix au quotidien ? **Lara Mang-Joubert expérimente elle aussi le changement...**

Après quelques années, elle a fait résolument le choix des transports publics et du vélo urbain pour ses déplacements professionnels. Elle travaille désormais dans un espace de coworking labellisé comme exemplaire pour ses bonnes pratiques environnementales et sociales ([Comptoir Etic](#)). Elle minimise ses impressions papiers, trie ses déchets, fait le choix d'acheter des produits les plus cohérents possibles....

Dans sa vie personnelle, elle consomme activement **des produits issues de filières « bio et locales »**, elle soutient des **projets collectifs qui font sens** pour elle (AMAP, jardin partagé, compostage de quartier, atelier de menuiserie collaboratif...) et reste **à l'écoute des résistances et des élans** qui dessinent progressivement les profonds changements collectifs de notre société.

